持続可能な学校づくりへの挑戦

～R2，R3 働き方改革の取り組み　笠間中学校～

超過勤務解消に向けた校内業務改善

【日課】
週時程・日課の改善
定時退勤日の設定
【指導】
学習指導案・教材の共通化
学校行事の精選（体育祭の時季変更と内容の変更）
地域行事参加の精選
部活動指導時間の適正化
【事務・会議・研修】
会議のペーパーレス化と内容精選・時間短縮
校内研修の精選
学校サポーターの活用
OA 機器の充実

職員の意識改革（R2）

参画意識の高揚
定時退勤の意識
業務効率化の創意工夫
校務支援システムの有効活用
共有フォルダの有効活動
データの共有化
資質・能力向上の意識

【校務分掌の再構築】（R3）
業務の見直しと適正分配
複数顧問制の適正化
部活動数の精選

【本県の求める教師像】
１教育者として資質能力に優れた，人間性豊かな教師
２使命感に燃え，やる気と情熱をもって教育にあたることができる活力に満ちた教師
３広い教養を身に付け，子どもとともに積極的に教育活動のできる指導力のある教師
４子どもが好きで，子どもとともに考え，子どもの気持ちを理解できる教師
５心身ともに健康で，明るく積極的な教師

キャップ系改革
カット系改革
効率化系改革

超過勤務解消に向けた連携協力

部活動の参加大会の精選（団体）
校務支援システムの充実（市教委）
OA 機器の充実
会計事務の軽量化（市教委・銀行）
学校閉庁日の導入（市教委）
留守番電話の導入・時間検討（市教委）
ＳＳＷ・SC・ICT 支援員の活用
部活動指導員・外部コーチの活用
校外生活・交通安全への地域教育力の活用
学習指導案・教材の共通化（各校間）
PTA 活動の見直し
地域・保護者の学校働き方改革への理解
経営コンサルタントの導入
事業のアウトソーシング促進

超過勤務（／月）45 時間以内　100%
業務改善達成感　100%　（R2，R3）

目標の達成

小中一貫教育の視点での改善

（児童生徒の学習習慣・生活習慣に係る統一的改革）

朝の活動
清掃活動
週時程・日課の改善
PTA 活動の見直し
家庭訪問の実施方法